

# QRAB:s MÅL OCH STRÄVANDEN FÖR EN JÄMLIK ORGANISATION

Antagen vid styrelsemöte 2020-01-23

QRAB strävar efter att arbeta med att skapa rutiner som ska verka för att alla medlemmar ska kunna delta i föreningen på ett jämlikt och tryggt sätt.

QRAB strävar efter att i alla QRAB:s aktiviteter (som arkivarbete, evenemang, möten etc) arbeta med att erkänna, belysa och aktivt motverka makt- och förtrycksstrukturer såsom rasism, heterosexism, cissexism, ålderism, funktionsnormativitet och sexism.

QRAB strävar efter att värna om sina medlemmar genom att lyssna på medlemmarnas behov, visioner och synpunkter och genom att fördela arbetsuppgifter och uppdrag utifrån medlemmarnas önskemål, förmågor och behov.

QRAB strävar efter att ta plats i historien och göra queera berättelser och erfarenheter synliga och kända. QRAB strävar efter att vara en aktiv del av queera sammanhang för att sprida kunskap om arkivet och om queer historia.

QRAB strävar efter att tillsammans lära om solidarisk och subversiv arkivering, där medlemmarna uppmanas lära sig om frågor utanför sina egna personliga erfarenheter av förtryck, och hur ett intersektionellt arkiveringsarbete kan uppnås.

QRAB strävar efter att göra sin struktur, sitt arbete och grundläggande information om föreningen tillgänglig för nya medlemmar och personer intresserade av QRAB.

QRAB strävar efter att informera i god tid så att alla medlemmar har tid att planera och förbereda sig inför möten och arrangemang.

Dessa strävanden är menade att tydliggöra QRAB:s förhållningssätt vad det gäller jämlikhet och mångfald, och är en fortsättning och förtydligande av den strävan som föreningen har haft med sig från starten.

## QRAB:s steg mot en jämlik organisation

1. QRAB ska aktivt arbeta med att lyfta fram tystade, osynliggjorda och marginaliserade erfarenheter och berättelser från arkivet och från queercommunityts historia på QRAB:s evenemang och möten.
2. Alla medlemmar förväntas respektera varandras pronomen, personliga utrymme och gränser.

3. Införandet av en pronomenrunda vid varje möte ska diskuteras och beslutas av medlemmarna. Pronomenrundan består, som ett minimum, av en introduktionsrunda vid mötets början (efter ett välkomnande), där deltagarna säger sina namn och pronomen.
4. Varje medlem har rätt att själv bestämma hur aktiv den vill vara i QRAB och hur mycket den vill delta i det ideella arbetet som utförs i QRAB. Varje medlem definierar själv vad som är rimliga åtaganden för den, och detta ska respekteras av andra medlemmar. För att undvika stress och utbrändhet ska medlemmar så mycket som möjligt dela på arbetsuppgifter och aktivt dela upp arbetet i mindre och mer hanterbara uppgifter för enskilda medlemmar.
5. Tydlig information om tillgänglighet i de lokaler QRAB använder ska finnas i inbjudan till event, möten, etc.
6. Tydlig information om vad som är tema eller dagordning för ett evenemang eller möte ska finnas i inbjudan.
7. QRAB ska regelbundet följa upp om medlemmarna känner sig trygga och välkomna i QRAB-sammanhang, t.ex. genom anonyma enkäter.

## QRAB:s mångfaldsplan för arkivering och insamlat material

1. QRAB ska bjuda in till en workshop (eller flera) för att höja kunskapen i föreningen om intersektionella perspektiv på arkivering. Workshopen ska, som ett minimum, arbeta med begrepp som queer, tillgänglighet, antirasism, och med subversiv arkivering. QRAB:s medlemmar ska ha möjlighet att lägga till teman som är relevanta för workshopen.
2. QRAB ska ta fram och tillgängliggöra relevant kunskap som stärker föreningen i att bli mer kritisk och självreflekterande i arbetet med att skapa ett queert arkiv. Kunskapen ska göra QRAB bättre på att reflektera kring insamlat material, att inte ta något för givet, att i materialet leta tystnader, osynligheter och marginaliserade berättelser. Genom detta kan QRAB förhoppningsvis bli mer intersektionellt, hållbart och relevant även för de som är icke-normativa och marginaliserade under paraplybegreppet queer.

# IMPLEMENTERING

## Deadline för uppdrag/åtaganden

1. QRAB:s jämlikhets- och mångfaldsplan ska revideras och uppdateras av medlemmar före slutet av 2019.  
Senast 2019-12-31
2. Beslutet om pronomenrundor ska vara fattat under 2019.  
Senast 2019-12-31
3. Workshop om queer arkivering, representation och intersektionalitet ska hållas inom två år.  
Senast 2021-05-27
4. QRAB:s organisationsstruktur ska publiceras på hemsidan.  
Senast 2019-12-31
5. En medlemsenkät om trygghet och delaktighet ska genomföras under 2020.  
Senast 2020-12-31

# GOALS AND AIMS OF QRAB FOR AN EQUAL ORGANIZATION

Adopted at board meeting 2020-01-23

QRAB aims to work on procedures to ensure that members can participate in the organization in an equal and safe manner.

QRAB aims to recognize, expose and actively work against hierarchies and structures of oppression, such as racism, heterosexism, cissexism, ageism, ableism and sexism.

QRAB aims to care for its members by listening to the needs, visions and opinions of the members, and by sharing workload and tasks between members, according to their wishes, abilities and needs.

QRAB aims to take space in history and make queer stories and experiences visible and known. QRAB aims to be an active part of the queer community in order to spread the knowledge of the archive and queer history.

QRAB aims to collectively learn about solidary and subversive archiving, where the members will be urged to learn about issues outside their personal experiences of oppression, and how intersectional archiving can be achieved.

QRAB aims to make its structure, work and basic information available so that it will be accessible to new members and anyone interested in working with QRAB.

QRAB aims to inform members in advance so that all members have time to plan and prepare for meetings and events.

These aims are meant to clarify QRAB's approach concerning equality and diversity, and are a continuation and clarification of the aims the organization has been devoted to since its founding.

## QRAB's steps towards and equal organization

1. QRAB will actively work to highlight silenced, invisibilized and marginalized experiences and stories from the archives and the history of the queer community.
2. All members are expected to respect each other's pronouns, personal space, and boundaries.
3. The implementation of pronoun rounds at every meeting will be discussed and decided by members. The pronoun rounds consist, as a minimum, of a round of introduction at the very beginning of the meeting (after being welcomed) in which everyone who is present

states their name and pronoun.

4. Every member has the right to decide how active they wish to be in QRAB and how much they wish to participate in the work of QRAB. Every member has the right to define what is a reasonable commitment for them, and this is to be respected by other members. In order to avoid stress and burnout, members should share the workload and actively split work into smaller and proportionate tasks for the individual members.
5. Clear information on accessibility at any venue used by QRAB will be included in invitations to events, meetings, etc.
6. Clear information on the theme or agenda for an event or meeting will be included in the invitation.
7. QRAB will do regular follow-ups on if the members feel safe and welcome at QRAB's activities, for example through anonymous web surveys.

## QRAB's material and exhibition diversity policy plan

1. QRAB will invite to a workshop (or more) to raise the awareness in the organization on intersectional perspectives on archiving. The workshop should, as a minimum, work with concepts such as queer, accessibility, anti-racism and subversive archiving. The members of QRAB are free to add any themes they wish and find relevant for the workshop's theme.
2. QRAB will produce and make available relevant knowledge that strenghtens the organization in becoming more critical and self-reflective in the work of creating a queer archive. This knowledge will help QRAB to question the collected materials, to not take anything as given, to make archivers look for silences, invisibilities and marginalized stories. Through doing this, QRAB can hopefully become more intersectional, sustainable and relevant even for those who are non-normative and marginalized under the umbrella term of queer.

# IMPLEMENTATION

## Task Deadline

1. The Equality and Diversity policy of QRAB (this document) must be revised and updated by members before the end of 2019.  
No later than 31/12/2019
2. The decision on pronoun rounds should be made within the year  
No later than 31/12/2019
3. Workshop on subversive archiving, representation and intersectionality within two years.  
No later than 27/5/2021
4. The organizational structure of QRAB should be made official on the website.  
No later than 31/12/2019
5. A survey of the safety and participation of the members should be made during 2020.  
No later than 31/12/2020